



Édition spéciale 15 ans D'IAMGOLD Essakane SA

"IAMGOLD Essakane reste déterminée à renforcer son impact positif"

Tidiane Barry,

Vice-président Afrique de l'Ouest d'IAMGOLD et Directeur général de IAMGOLD Essakane SA

Les grandes dates de l'histoire de la mine d'Essakane



Page 4

Contenu local :
IAMGOLD Essakane SA est un pionnier en matière d'achats et d'emplois locaux



Page 6

IAMGOLD Essakane SA :
Précurseur de la réhabilitation minière progressive au Burkina Faso



Page 8

Plan de Développement de la Relève : 84% des postes cadres seniors occupés par des nationaux



Page 13



P.3	Editorial : IAMGOLD Essakane SA reste déterminée à renforcer son impact positif
P.4	Les grandes dates de l'histoire de la mine d'Essakane
P.5	Rapport de Développement Durable 2024 d'IAMGOLD Essakane SA : Un instrument essentiel de reddition de comptes
P.6	Contenu local : IAMGOLD Essakane SA est un pionnier en matière d'achats et d'emplois locaux
P.7	Fonds minier de développement : Iamgold Essakane a contribué à 30,6 milliards FCFA entre 2019 et 2024
P.8	IAMGOLD Essakane SA : Précurseur de la réhabilitation minière progressive au Burkina Faso
P.10	IAMGOLD Essakane SA : le plus grand employeur dans le secteur minier avec 2 360 employés
P.11	Un soutien constant aux communautés résilientes
P.12	Relations communautaires : le mécanisme transparent de prise en charge des plaintes
P.13	Plan de Développement de la Relève : 84% des postes cadres séniors occupés par des nationaux
P.14	Leadership et Partenariat : IAMGOLD Essakane est précurseur et animateur dans plusieurs initiatives et organisations
P.15	Iamgold Essakane SA : chef de file dans la promotion de la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale
P.18	Santé et sécurité : Sur 5 861 282 heures travaillées, aucun décès ou blessure avec arrêt de travail



IAMGOLD Essakane SA reste déterminée à renforcer son impact positif

La publication de ce Rapport de Développement Durable revêt une signification particulière : elle s'inscrit dans le contexte de la célébration du 15e anniversaire de la mine d'Essakane au Burkina Faso. Ce jalon historique témoigne de la solidité de notre engagement et de la pertinence de notre vision, fondée sur la responsabilité sociétale et la durabilité. Depuis 2010, notre parcours a été marqué par des défis majeurs, mais aussi par des réussites significatives, rendues possibles grâce à nos valeurs fondamentales et à la collaboration constante avec nos parties prenantes. Nous sommes convaincus que notre responsabilité sociale demeure le socle de notre résilience opérationnelle et de notre capacité à créer un héritage durable. Ce rapport illustre notre volonté de renforcer la transparence, la redevabilité et le dialogue avec nos partenaires, dans un contexte où la stabilité et le développement durable sont plus que jamais essentiels. Dans le cadre de cette célébration, nous réaffirmons notre ambition : construire ensemble un avenir où la performance économique s'accompagne d'un impact social et environnemental positif, durable et inclusif.

La Santé et Sécurité : Un Héritage Zéro Incident

Chez IAMGOLD Essakane SA, la santé et la sécurité sont bien plus qu'une exigence opérationnelle : elles constituent l'héritage que nous voulons transmettre aux générations futures. Notre Engagement Zéro Incident® incarne cette vision, en affirmant que chaque incident est évitable et que la vigilance collective est la clé d'un environnement sûr. Tout au long de notre parcours, nous avons renforcé nos pratiques, nos formations et notre culture de prévention pour que la sécurité devienne un réflexe partagé à tous les niveaux. Parce que protéger la vie aujourd'hui, c'est bâtir un héritage durable pour demain. Construire des Communautés Fortes et Durables Depuis 15 ans, IAMGOLD Essakane SA s'affirme comme un acteur clé du développement économique et social au Burkina Faso. Aux côtés de l'État, la mine demeure un symbole de résilience et de responsabilité, même dans un contexte marqué par des défis sécuritaires. Notre approche a consisté à améliorer de façon continue le suivi des programmes environnementaux et communautaires, afin de réduire la vulnérabilité et d'accroître la capacité d'adaptation des populations face aux enjeux climatiques et socioéconomiques. Grâce à des partenariats stratégiques, plus de 30 milliards FCFA ont été mobilisés entre 2023 et 2030 pour des projets structurants tels que FAMAGODO, ESEPV-Sahel et FAED. Ces initiatives favorisent l'accès à l'eau, la lutte contre la désertification et la création d'opportunités inclusives pour les femmes et les jeunes. Elles traduisent notre ambition : transformer les défis en leviers de progrès et bâtir un avenir durable pour les communautés.

Perspectives

L'avenir nous appelle à aller plus loin. Dans un contexte marqué par des défis sécuritaires, climatiques et socioéconomiques, IAMGOLD Essakane SA reste déterminée à renforcer son impact positif. Notre priorité sera d'intégrer encore davantage les principes de durabilité dans toutes nos activités, en alignant nos actions sur les Objectifs de Développement Durable et en consolidant les partenariats qui font la différence. Nous croyons que chaque choix stratégique doit contribuer à bâtir un héritage : celui de communautés résilientes, d'un environnement préservé et d'une prospérité partagée. Ensemble, avec nos parties prenantes, nous continuerons à transformer les défis en opportunités pour les générations futures.

Tidiane BARRY
Directeur Général, IAMGOLD Essakane SA



Directeur de publication
KABORE Elie

Comité de Rédaction

OUEDRAOGO T. Kassamé
BALMA Pierre
KABORE Elie
OUEDRAOGO Anne-Marie

Adresses

Trame d'accueil, Ouaga 2000
03 BP 7240 OUAGADOUGOU 03
Tel. (+226) 70-52-75-65 / 78 83 74 31

Email :
contact@minesactu.info
et.zekabore@minesactu.info

Les grandes dates de l'histoire de la mine d'Essakane

Située à 330 km au nord-est de Ouagadougou, dans la région du Sahel, la mine Essakane s'étend sur la frontière des provinces d'Oudalan et de Séno, à proximité du Niger et du Mali. Son histoire débute dans les années 1984-1985, lorsque des orpailleurs découvrent le site, marquant le point de départ d'une véritable ruée vers l'or.



Entre 1989 et 1991, le Bureau des Mines et de la Géologie du Burkina (BUMIGEB) cartographie la zone et lance un programme géochimique. En 1992, la Compagnie d'Exploitation des Mines d'Or du Burkina (CEMOB) initie un projet de lixiviation en tas, avant de cesser ses activités en 2000.

De 1993 à 2005, plusieurs compagnies internationales - BHP, Coronation, Ranger Minerals, Orezone Inc. et Gold Fields - se succèdent pour explorer le potentiel du site.

En 2005, une étude de préfaisabilité est déposée,

suivie en 2007 d'une étude de faisabilité détaillée. Orezone acquiert la totalité du projet en décembre 2007 et obtient en 2008 le permis environnemental, le permis d'exploitation et la convention minière.

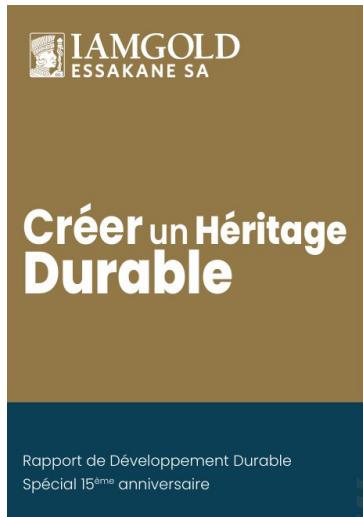
Février 2009 : un tournant

Le 25 février 2009 marque un tournant : IAMGOLD acquiert le projet Essakane et lance la construction de la mine, achevée en 2010. La production commerciale démarre le 16 juillet 2010, suivie de l'inauguration officielle le 7 octobre. En 2013, l'expansion de l'usine permet d'ajouter une seconde ligne et

d'étendre la durée de vie de la mine jusqu'en 2025. Aujourd'hui, Essakane est le plus grand investissement minier du Burkina Faso, représentant environ un quart de la production nationale d'or.

Avec sept permis d'exploration et un permis d'exploitation couvrant 100 km², la mine a produit 454 300 onces en 2024. Notre vision demeure inchangée : générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes, grâce à une gestion responsable des ressources et au transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil.

Rapport de Développement Durable 2024 d'IAMGOLD Essakane SA : Un instrument essentiel de reddition de comptes



AMGOLD Essakane SA publie chaque année un Rapport de Développement Durable. Le Rapport de Développement Durable 2024 d'IAMGOLD Essakane SA a été publié à la faveur du 15ème anniversaire de la société au Burkina Faso.

Il constitue un instrument essentiel de reddition de comptes, illustrant l'engagement constant de la Société en matière de responsabilité sociétale, de transparence et de gouvernance durable. Ce rapport présente la performance environnementale, sociale et économique de la mine d'Essakane pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2024, conformément aux standards nationaux et internationaux les plus reconnus.

Pertinence

La démarche adoptée s'appuie sur les principes directeurs de la Global Reporting Initiative (GRI), norme internationale

de référence pour la communication des performances en matière de développement durable. Les choix relatifs au contenu, à la structure et à la présentation des informations ont été guidés par les principes de redevabilité, de pertinence et de clarté, afin de répondre aux attentes des parties prenantes et de renforcer la crédibilité de notre démarche.

Collecte et validation des données

La collecte, la vérification et la consolidation des données ont été réalisées sous la responsabilité du Département Santé, Sécurité et Développement Durable d'IAMGOLD Essakane SA, avec la contribution des experts internes et des systèmes d'information d'IAMGOLD CORPORATION. Ce rapport complète le Rapport 2024 sur le Développement Durable d'IAM GOLD CORPORATION, en apportant un éclairage spécifique sur les activités de la mine d'Essakane au Burkina Faso.

Communication

IAMGOLD Essakane SA réaffirme, à travers cette publication, son engagement à maintenir un dialogue ouvert et constructif avec ses parties prenantes. À cet effet, la Société invite l'ensemble des acteurs concernés à formuler leurs observations et recommandations, afin de contribuer à l'amélioration continue de ses pratiques et de ses rapports futurs. D'autres outils peuvent être également consultés, comme la section Développement Durable de notre site internet corporatif www.iamgold.com ainsi que dans la section rapport de Développement durable de notre site www.iamgoldessa-kane.com. Dans le but de maintenir et d'améliorer la conformité de son rapport en matière de développement durable, IAMGOLD Essakane SA vous invite à transmettre vos commentaires et suggestions à l'adresse suivante : Adresse : Secteur 22, Rue 13.16, porte 72 09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso.

Contenu local : IAMGOLD Essakane SA est un pionnier en matière d'achats et d'emplois locaux

IAMGOLD Essakane SA a érigé les achats locaux en levier stratégique de création de valeur partagée, avec des retombées économiques significatives pour le Burkina Faso et sa région d'impact. C'est pourquoi dès le démarrage de la mine en 2010, La société déploie une approche structurée pour maximiser l'impact de ses achats locaux, fondée sur plusieurs initiatives opérationnelles.



Sur le plan national et sectoriel, Essakane a fortement accompagné et impulsé les initiatives de promotion de la fourniture locale des biens et services miniers. Entre autres faits saillants on peut citer les premières rencontres stratégiques avec l'ambassade du Canada au Burkina, la Chambre de commerce et le Gouvernement (2011), l'appui à la création de l'Alliance des Fournisseurs de Biens et Services Miniers (2012), l'organisation de voyages de réseautage entre entreprises canadiennes et burkinabè (2013), la participation active aux programmes nationaux et internationaux de renforcement des capacités de fournisseurs.

La Stratégie des Achats Locaux d'IAMGOLD Essakane SA

Dès 2013, IAMGOLD Essakane SA a constitué une base de données de plus de 500 fournisseurs pré-qualifiés en vue de capitaliser les opportunités pour les entreprises nationales. Pour la région du Sahel (actuel Liptako) l'approche a consisté dans un premier temps à répertorier les

entreprises de la région puis à effectuer un travail d'information et de sensibilisation pour les intéresser aux opportunités offertes par la mine. En 2014, Essakane a organisé un atelier stratégique avec ses secteurs clés pour structurer sa démarche d'approvisionnement local. L'élaboration d'une Stratégie spécifique sur les Achats locaux va engendrer 2 initiatives majeures : le Groupe de travail Achats locaux qui est un organe opérationnel de suivi de la performance des achats locaux et le Programme de renforcement des capacités des fournisseurs portant sur la gouvernance, la qualité, et les normes d'hygiène pour les aligner aux standards de l'industrie minière.

Retombées et Impact de la stratégie des Achats locaux

En 15ans de parcours Essakane est fière des résultats et des impacts de sa stratégie Achats locaux. En termes de résultats la meilleure illustration de cette performance c'est l'évolution de la courbe des commandes tant au niveau national que local au fil des années d'exploitation : Essakane a multiplié par 5 ses

achats au niveau national en passant de 50 milliards FCFA en 2011 à 251 milliards FCFA en 2024 tandis que l'effet multiplicateur a été de 8 au niveau de la région du Sahel (actuel Liptako) en passant de 1,6 milliards FCFA en 2014 à plus de 11 milliards FCFA en 2024.

Au-delà de ces chiffres, les retombées s'apprécient en termes d'emplois viables et durables créés au sein des communautés hôtes. De nos jours on estime à plus de 1500 emplois indirects générés grâce aux commandes de la mine dans la région du Sahel. Essakane favorise l'entreprenariat et le développement d'entreprise pour ses communautés hôtes à travers sa stratégie des Achats locaux. Grace à ses initiatives Essakane a rendu possible des parcours exceptionnels de femmes et d'hommes, promoteur-trice-s d'entreprises locales qui font aujourd'hui la fierté de sa zone d'impact (actuel Lip tako) et qui opèrent dans des secteurs porteurs comme le BTP, la sécurité, l'aviculture, les énergies renouvelables, etc.

Fonds minier de développement : Iamgold Essakane SA a contribué à 30,6 milliards FCFA entre 2019 et 2024



AMGOLD Essakane SA s'engage activement dans le développement socio-économique des communautés hôtes à travers plusieurs modalités : investissements directs dans des projets communautaires prioritaires, financement des budgets des collectivités territoriales impactées, partenariats stratégiques avec le gouvernement et les organismes de développement. Cette approche repose sur notre

vision du partage de la richesse avec les communautés locales, dans le but de laisser un héritage

durable et de contribuer à la stabilité et au développement inclusif

La contribution d'Iamgold Essakane SA au Fonds minier de développement entre 2019 et 2024

Années	Montant en Milliards FCFA
2017-2020	9,688
2021	4,532
2022	5,465
2023	4,283
2024	6,717

IAMGOLD Essakane SA : Précurseur de la réhabilitation minière progressive au Burkina Faso

IAMGOLD Essakane SA poursuit son engagement à prévenir les risques de pollution et réduire les impacts négatifs liés à ses activités minières. Le programme de suivi environnemental couvre le site minier et les villages riverains, avec pour objectif de mesurer et évaluer les impacts réels ou potentiels sur l'environnement.



Chez IAMGOLD Essakane SA, la protection de l'environnement est une priorité intégrée dans toutes nos opérations. Son programme de suivi environnemental vise à évaluer en continu les impacts réels ou potentiels de ses activités minières, tant sur le site que dans les villages riverains.

Un suivi rigoureux et proactif des impacts environnementaux

Il s'appuie sur une approche préventive et structurée, permettant d'anticiper les risques et de mettre en œuvre des actions correctives adaptées, notamment un programme de suivi environnemental étendu, une gestion proactive de la poussière et des eaux minières et des partenariats scientifiques et contrôles indépendants.

La Réhabilitation minière progressive

La réhabilitation minière progressive est une approche essentielle pour minimiser les impacts négatifs de l'exploitation minière et promouvoir un développement plus durable et harmonieux des territoires.

IAMGOLD Essakane SA est la mine précurseur de la réhabilitation minière progressive au Burkina Faso. Depuis 2011, elle a réhabilité près de 200 hectares de terres selon plus de 25 protocoles.

La conservation de la Biodiversité

La mise en œuvre et le suivi du plan de conservation de la biodiversité de la mine d'Essakane a pour objectif de minimiser l'impact négatif global des activités du projet sur la flore et la faune et préserver les différents services écosystémiques associés. C'est une approche qui répond à une exigence de l'Association minière du Canada (AMC) qui veut, à travers l'initiative Vers le Développement Minier Durable (VDMD) donner des orientations standardisées sur les mécanismes efficaces de conservation de la biodiversité et de divers autres aspects. Dans ce cadre, une analyse des situations pouvant affecter cette composition biologique a été faite et des mesures de contrôle y ont été affectées. Conformément au protocole VDMD sur la conservation de la biodiversité, la communication sur les performances en matière

de gestion de la biodiversité doit être faite tant en interne qu'à l'extérieur de l'organisme, notamment auprès des principales parties prenantes (PP). L'objectif de cette communication est d'exposer les approches de conservation de la biodiversité développer afin de les améliorer à travers les retours de ces PP. Ainsi en Mai 2024, la restitution a été faite avec l'implication des responsables régionaux et des chefs de services départementaux des services techniques (environnement, agriculture et élevage), des responsables administratifs des deux communes (Gorom-Gorom et Falagountou), des leaders communautaires, des structures de suivi de la biodiversité sur le site, des points focaux nuisances des deux communes. Le bilan de la précédente campagne a été exposé au cours de la rencontre, ainsi que les perspectives et enfin la synthèse de la mise en œuvre des précédentes recommandations. À l'issue de cette communication, les avis des participants ont été également pris à travers des fiches de sondage pour évaluer l'appréciation qui est faite par ces parties prenantes. Au total, 23 personnes représentant

des organes divers ont été consultées dans ce cadre. A la suite des appréciations sur les mécanismes mis en œuvre par la mine pour la conservation de la biodiversité, les différentes parties prenantes ont formulé de nouvelles recommandations soit pour améliorer le mécanisme, soit pour élargir son champ d'action. Les différentes recommandations ont également été analysées pour voir leur statut d'application ou de mise en œuvre. Le suivi de la mise en œuvre des recommandations montre une prise en charge effective (75%), et d'autres en cours de mise en œuvre. A noter que la mise en œuvre de certaines recommandations requiert une organisation

supplémentaire pour en définir le fonctionnement.

Changements climatiques : une transition en action

IAMGOLD Essakane SA inscrit la transition énergétique au cœur de sa stratégie environnementale. Objectif : réduire l'empreinte carbone, protéger les communautés et promouvoir une exploitation minière durable. L'approche repose sur l'efficacité énergétique, les sources à faible émission et la réduction des Gaz à effet de serre (GES). Les changements climatiques sont de plus en plus perceptibles dans le monde et les activités anthropologiques y contribuent pour la majorité. Notre

Compagnie prend en compte les effets possibles de nos activités en matière de consommation d'énergie et de GES

A cet effet un plan de transition énergétique est en cours de mise en œuvre avec des actions qui devraient sur le long terme réduire notre empreinte environnementale

Au titre de ces actions, il y a plusieurs actions d'optimisations et des initiatives de réductions de consommation et d'émission. L'objectif est de réduire à 0.8 tonnes CO₂ équivalent par once d'or produit l'intensité des émissions de GES de scope 1 et Scope 2 à partir de 2025.

Investissements directs : un engagement concret D'IAMGOLD Essakane SA au profit des communautés

IAMGOLD Essakane SA s'engage à créer un impact positif durable dans ses zones d'influence à travers des programmes d'investissement directs. Ces initiatives visent à améliorer les conditions de

vie des populations, renforcer les infrastructures locales et soutenir le développement socio-économique. Ces investissements sont réalisés en concertation avec les communautés, afin de garantir la pertinence des

projets et leur appropriation par les bénéficiaires. Ils traduisent notre volonté de partager la valeur créée et de contribuer activement au développement durable des territoires

Projets	Description	Bénéficiaires	Retombées économiques
Appui à la production maraîchère	-6 jardins - Superficie de 17 ha -02 forages solaires par jardins - Appuis techniques	400 exploitants dont 92% de femmes	-60 millions F CFA de CA/an -150 000 F CFA revenu moyens par an et par producteurs > -50 tonnes de légumes par an
Projet riz pluvial	- 32,5 ha emblavés -4ha clôturés -Système de drainage -Appuis techniques	214 producteurs	-100 tonnes de riz paddy -67 tonnes de riz décortiqué -150 214 F CFA/an/producteur
Projet sésame	- Don de semences améliorées - Appuis techniques - Matériels de conservation	266 producteurs	- 60 tonnes par an - Revenu moyen de 100 000 F par an et par producteur et 246 736 le revenu moyen le plus élevé
Initiative Fonds fer	- Fonds constitué par la vente aux enchères de la ferraille de la déchetterie - Financements des AGR par appel à projet	243 projets financés Près de 250 millions F CFA octroyés	- Crédit de revenu - Diversification des biens et des services- Près 500 emplois directs créés
Programme d'appui aux entreprises locales	- Formation gouvernance d'entreprises - Formation technique qualité et de traçabilité - Appui conseils - Formation SST - Facilitation accès aux marchés de la mine	60 entreprises locales	- Crédit d'emploi - Contribution aux impôts locaux - 68 Milliards de chiffres d'affaires
Eau potable	-Réalisation de forages PMH - Réalisation d'AEPS	Communautés riveraines	Au niveau des communautés riveraines: 92,6% accès à l'eau potable en 2012 contre 54,5% en 2007 (Etude d'évaluation des moyens de subsistance RAP1, 2012 DREP)

IAMGOLD Essakane SA : le plus grand employeur dans le secteur minier avec 2 360 employés



Forte d'une culture d'entreprise robuste en santé-sécurité au travail, Essakane compte plus de 2 300 employés, faisant d'elle un employeur majeur du Burkina Faso. Notre approche inclusive et responsable illustre la volonté d'IAMGOLD Essakane SA de faire de ses employés la première ressource stratégique, tout en contribuant au développement socio-économique des communautés. Un des plus grands héritages durables de la mine Essakane est sa capacité à développer des compétences nationales à travers ses milliers d'employés. IAMGOLD Essakane SA investit continuellement dans la formation et poursuit son programme de relève nationale pour occuper les postes clés de la mine, garantissant ainsi la pérennité des opérations et la valorisation des talents locaux.

aux jeunes diplômés issus des communautés hôtes, aux étudiants en mi études ou fin d'études. Les stagiaires sont recrutés annuellement et mis à la disposition des différents départements de la mine.

Diversité et Inclusion

Un Engagement Fort La diversité est une valeur clé chez IAMGOLD Essakane SA. L'entreprise reconnaît l'importance d'une main-d'œuvre diversifiée et s'engage à maintenir le respect des droits et des différences parmi ses employés. Essakane se positionne comme leader au Burkina Faso dans la promotion du genre dans le secteur minier grâce à des initiatives concrètes dont le congé de maternité exceptionnel pouvant aller jusqu'à 14 mois, la mise en place d'un Comité Genre pour piloter les actions inclusives, l'intégration du genre dans les critères d'investissement communautaire, le soutien aux initiatives sectorielles via la collaboration avec l'Association des Femmes Minières du Burkina (AFEMIB) et la Chambre des Mines du Burkina.



Programme stage

Depuis 2014, IAMGOLD Essakane SA a mis en place un Programme de stage en partenariat avec les universités et écoles d'enseignement supérieur publiques et privées du Burkina Faso. Ce programme vise à offrir des opportunités de formation et d'insertion professionnelles

Emplois : les chiffres clés au 31-12-2024

Nombre total d'employés	2 360
Nombre d'emplois indirects générés grâce aux activités des fournisseurs locaux	1 5000
Part des nationaux dans les emplois	98%
Part des femmes dans les emplois	12%
Part des emplois locaux (région du Sahel)	42%
Journaliers recrutés chaque mois dans les villages voisins	100

Un soutien constant aux communautés résilientes

Dans des zones de conflit, comme à Essakane, Iamgold Essakane SA travaille fort pour gérer ces difficultés. Les membres du personnel en sûreté au site suivent des formations annuelles sur les PVSDH, et leur participation est consignée. Les contrats avec nos prestataires de services de sûreté comprennent les PVSDH, et les antécédents des prestataires de services et de leur personnel font l'objet d'une vérification.



En 2024, 100 % des membres du personnel de sûreté du site ont reçu une formation officielle sur les politiques et procédures de l'entreprise en matière de droits de la personne et leur application en matière de sûreté, et 99,3 % des fournisseurs de services de sûreté, y compris les vigiles communautaires, ont suivi la formation. Essakane élabore un plan pour intégrer les vigiles communautaires dans le programme de formation en sûreté de la mine. À Essakane, les membres du personnel de sûreté du site sont soumis à une vérification des antécédents des forces de sûreté publiques effectuée par le gouvernement burkinabè ainsi que l'application de la conformité aux PVSDH et à notre politique de santé et sécurité. Nous effectuons aussi une inspection annuelle des registres de formation des prestataires privés de services de sécurité pour vérifier leur conformité aux PVSDH ainsi qu'aux formations générales

et aux formations d'appoint. Iamgold Essakane surveille régulièrement les risques relatifs aux droits de la personne et dispose de mécanismes de rétroaction en place.

Dans le cadre de son adhésion au World Gold Council, IAMGOLD est tenu de produire un rapport sur l'exploitation d'or libre de conflit, vérifié à l'externe, qui porte sur les contrôles liés à la sûreté et aux droits de la personne. Étant donné la situation sécuritaire en évolution au Burkina Faso, la société a offert de nouvelles façons pour les membres des communautés d'exprimer leurs préoccupations. Essakane travaille également à renforcer les relations entre le personnel de sûreté du site minier et les communautés au moyen de rencontres régulières, de discussions avec la Sûreté pour tenir compte des demandes des communautés, et d'investissements communautaires. En outre, à

Essakane, des dizaines, voire des centaines de personnes se livrent à des activités d'exploitation minière artisanale (EMA). Une surveillance est exercée sur ces activités, car l'EMA représente une importante source de moyens de subsistance dans la région. Sa norme sur l'EMA guide l'engagement et la gestion, tandis que les ententes à l'échelle mondiale avec les groupes d'EMA prévoient des formations sur les méthodes sécuritaires. Pour gérer les relations, Iamgold Essakane dialogue avec des associations locales, comme les associations d'orpailleurs de l'Oudalan et de Falagountou et leur comité d'engagement communautaire. En 2024, avec leur participation et celle du comité de vigiles communautaires, Essakane a continué de s'appuyer sur le processus de vigiles communautaires pour surveiller le périmètre du site et atténuer les risques environnementaux, sociaux et de santé liés à l'EMA.

Relations communautaires : un mécanisme transparent de prise en charge des plaintes

Depuis le démarrage de la mine, plusieurs outils et mécanismes de dialogue ont été mis en place pour favoriser un climat de stabilité et sécuriser l'investissement dont le Comité de Communication de la Mine Essakane (CCME), les rencontres d'information et commissions emplois/nuisances, les comités-conseils et comités de consultation, les visites institutionnelles et sessions de formation, les émissions radiophoniques, reportages et médias sociaux.

Les langues locales sont systématiquement privilégiées pour garantir une communication inclusive. Ce dialogue social permet aux communautés de s'informer, échanger sur des thématiques d'intérêt et exprimer leurs préoccupations. IAMGOLD Essakane SA réalise également une analyse rigoureuse des parties prenantes chaque année, afin d'adapter ses actions à un contexte évolutif et dynamique ?

Prise en Charge des Plaintes

Un Mécanisme Transparent IAMGOLD Essakane SA dispose d'un mécanisme formel de traitement des demandes externes, conçu pour recueillir, enregistrer et résoudre les plaintes et doléances des parties prenantes. Ce dispositif contribue à anticiper les problèmes, réduire les tensions et éviter les conflits majeurs avec les

communautés riveraines. Toute personne ayant une demande ou une plainte peut la faire enregistrer par l'intermédiaire d'un agent de relations communautaires. Une fois reçue, la plainte est analysée et traitée dans un délai moyen inférieur à un mois, garantissant réactivité et transparence.

Analyse des plaintes enregistrées

Volume et nature des plaintes Au total, 5 plaintes ont été enregistrées, couvrant des thématiques variées dont la perturbation de champs, les achats locaux (attribution des marchés), l'emploi sous-traitant, l'accès au site, l'engagement halde Nadon.

Sur ces 5 plaintes, 4 ont été clôturées (déc 2024) soit un taux de résolution de 80%, ce qui traduit une bonne réactivité dans le traitement des préoccupations des parties prenantes.

Les standards et certifications d'IAMGOLD Essakane SA

IAMGOLD Essakane SA poursuit chaque année ses efforts pour maintenir ses certifications internationales, gages de son engagement envers la durabilité et la sécurité. L'entreprise est fière de conserver sa double certification ISO 14001 :2015 pour le management environnemental et ISO 45001: 2018 pour le management de la santé et sécurité au travail. La norme ISO 14001 :2015 impose une implication accrue des parties prenantes pertinentes et un leadership renforcé de la Direction. Depuis 2017, l'approche adoptée repose sur une analyse systémique orientée processus plutôt que par entités opérationnelles, garantissant ainsi une exhaustivité et une synergie des actions.

Approche de Prévention

Les activités de prévention ont pour objectif d'assurer la sécurité des employés et de protéger leur santé physique et mentale. Elles visent à prévenir et réduire les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles, tout en garantissant que les opérations se déroulent dans un cadre conforme aux standards de santé et sécurité. Essakane met l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention, visant à réduire au minimum les risques au travail. Cette démarche responsabilise les employés en leur donnant le pouvoir d'agir pour leur propre santé et sécurité, contribuant ainsi à la réalisation de notre vision Zéro Incident.

En 2024, IAMGOLD Essakane SA a renforcé son dispositif de prévention par des inspections, audits et contrôles réguliers, validés lors des revues de Direction.

Plan de Développement de la Relève : 84% des postes cadres séniors occupés par des nationaux

En 2012, IAMGOLD a fait un pari audacieux : celui de préparer la relève nationale pour occuper des postes stratégiques. Ainsi est né le Plan de Développement de la Relève (PDR), bien plus qu'un programme – une véritable passerelle entre générations et cultures. Imaginez un ingénieur burkinabè, passionné et ambitieux, travaillant aux côtés d'un expert expatrié. Chaque projet devient une occasion d'apprendre, chaque réunion un moment de partage. Derrière ces échanges se cache une vision : transférer les connaissances, développer les compétences, et donner aux talents locaux le pouvoir d'agir.

Le processus est rigoureux mais inspirant. Il a consisté à identifier les postes clés à nationaliser et repérer les talents à haut potentiel, évaluer leurs aptitudes grâce à des tests psycho métriques et bâtir des plans de développement sur mesure, accompagner leur progression par du coaching, des formations ciblées et des modules essentiels : leadership, prise de décision, communication efficace, gestion de projets, et expertise technique.

Chaque étape raconte une histoire de croissance. Chaque succès illustre la culture IAMGOLD : « Pouvoir d'agir, performance extraordinaire ». Car derrière les chiffres et les plans, il y a des femmes et des hommes qui prennent confiance, qui se préparent à diriger, et qui incarnent l'avenir.

Contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies représentent un plan d'action mondial d'émancipation et d'inclusion sociale, de protection de l'environnement et de développement économique pour les générations actuelles et à venir. Les 17 ODD relèvent les défis les plus critiques du monde en faisant la promotion du développement durable. IAMGOLD Essakane SA adhère au point de vue que l'industrie minière a l'occasion et le potentiel de contribuer de manière positive aux 17 ODD. Nous pensons que notre Société peut jouer un rôle essentiel dans la promotion de ces objectifs et nous nous engageons à comprendre comment nous pouvons aligner davantage nos activités à cet effet. L'industrie minière a été cartographiée en fonction de ses interactions avec les grands enjeux du développement durable. Dans ce cadre, IAMGOLD poursuit l'élargissement de son évaluation afin de mieux comprendre ses contributions actuelles et potentielles. Cette démarche nous a permis de confirmer que nous apportons déjà des impacts significatifs dans plusieurs domaines clés, et nous restons engagés à renforcer cette contribution de manière proactive et responsable.

Le Plan de Développement de la Relève en chiffres

Pourcentage des postes cadres séniors occupés par des nationaux	84%
Pourcentage des postes cadres séniors occupés par des expatriés	16%
Pourcentage des postes expatriés ayant une relève nationale identifiée	64%
Nombre d'employés nationaux cadres seniors (soit 59 %) ayant un plan de développement en cours dans le PDR.	180
Nombre de Burkinabè promis à des postes de gestion depuis le démarrage du programme	227

Leadership et Partenariat : IAMGOLD Essakane SA est précurseur et animateur dans plusieurs initiatives et organisations

Agent économique majeur du Burkina Faso, IAMGOLD Essakane SA affirme son leadership en contribuant activement au développement économique et social du pays. Sur le plan institutionnel, la société joue un rôle de précurseur et d'animateur dans plusieurs initiatives et organisations visant à promouvoir les meilleures pratiques en matière Environnementales, Sociales et de Gouvernance (ESG) dans le secteur minier.



AMGOLD Essakane SA collabore avec des partenaires pour promouvoir un développement durable et inclusif du secteur minier, notamment l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE), dont elle est membre depuis plusieurs années, la Chambre des Mines du Burkina Faso, l'Alliance Burkinabè des Fournisseurs en Biens et Services Miniers (ABSM), l'Association des Femmes du Secteur Minier (AFEMIB), le Forum Multipartite pour la Responsabilité Sociale

des Entreprises (Forum RSE). Ces engagements traduisent sa volonté de renforcer la transparence, la gouvernance et la responsabilité sociale dans le secteur extractif.

Partenariats Institutionnels et soutien aux Événements Nationaux

Dans le cadre de sa responsabilité sociale, la société soutient des événements sportifs et culturels d'envergure nationale qui participent à la cohésion sociale et font la

fierté du Burkina Faso, tels que le FESPACO (Festival Panafricain du Cinéma et de la Télévision de Ouagadougou), le SIAO (Salon International de l'Artisanat de Ouagadougou), la SNC (Semaine Nationale de la Culture), le Tour du Faso.

Les sollicitations externes en matière de parrainage et de dons sont traitées par le Département des Affaires Corporatives et de la Communication, conformément à la politique interne de gestion des dons et parrainages.

Iamgold Essakane SA : chef de file dans la promotion de la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale

Les Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE) ont été instaurées il y a plusieurs années comme un rendez-vous annuel incontournable pour promouvoir la culture de prévention et la vision Zéro Incident®. Elles sont devenues bien plus qu'un simple événement : elles représentent un symbole fort de l'engagement collectif d'IAMGOLD Essakane SA envers la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés, sous-traitants et partenaires.

Les Journées Santé Sécurité Environnement 2024 en chiffres

Nombre de participants	+1 200
Nombre de récompenses pour les meilleures pratiques HSE	15
Nombre d'ateliers pratiques et simulations	25
Nombre d'équipes distinguées pour les meilleures pratiques HSE	8
Nombre de campagne de communication interne	10



En 2024, IAMGOLD Essakane SA a organisé ses Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE), un événement phare visant à renforcer la culture de prévention et à promouvoir la vision Zéro Incident®. Sous le thème, « Leadership en Santé Sécurité Environnement : inspirer par l'exemple», Essakane SA demeure un chef de file

dans la promotion de la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale au site et dans les communautés locales. Son personnel et ses partenaires locaux ont dirigé des activités portant sur de multiples sujets, notamment des séances de sensibilisation sur la sécurité au travail, la sécurité routière et la protection de l'environnement,

une collecte de sang et une campagne de dépistage de maladies graves. Ces journées ont permis de mobiliser l'ensemble des employés, sous-traitants et partenaires autour de thématiques clés telles que la prévention des risques professionnels, la santé mentale et bien-être, la sécurité routière, la gestion des situations d'urgence.





Santé et sécurité : Sur 5 861 282 heures travaillées, aucun décès ou blessure avec arrêt de travail

La santé et la sécurité demeurent au cœur de l'engagement indéfectible d'IAMGOLD Essakane SA envers sa vision Zéro Incident. L'entreprise poursuit ses efforts pour garantir un environnement de travail sain et sécuritaire, en allant au-delà des politiques et des procédures. Cette approche repose sur l'intégration d'une véritable culture de santé et sécurité dans toutes les activités quotidiennes et à tous les niveaux de l'organisation.

En 2024, sur 5 861 282 heures travaillées, une seule maladie professionnelle a été enregistrée. Elle n'a pas enregistré de décès ou de blessure avec arrêt de travail.

Promotion du Don de sang : une dynamique solidaire qui porte ses fruits

Depuis 2018, IAMGOLD Essakane SA a fait du don de sang un pilier de son engagement sociétal. Cette initiative, née d'une volonté de répondre à la pénurie chronique de sang dans les structures sanitaires du Burkina Faso, s'est traduite par des résultats remarquables. Plus de 2 000 poches de sang ont été collectées grâce à la mobilisation régulière des employés, avec en moyenne quatre opérations par an. Au-delà des chiffres, la compagnie a su créer une

véritable culture de solidarité en fidélisant ses donneurs par des actions de reconnaissance, telles que la remise de cartes de donneurs. L'impact du programme dépasse les murs de l'entreprise. Essakane soutient activement le Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS) à travers des dons d'équipements essentiels - fauteuils de prélèvement, gants, blouses médicales - et par le sponsoring d'événements majeurs comme la Journée Mondiale du Don de Sang et la Nuit du Donneur. La compagnie joue également un rôle de catalyseur en facilitant les partenariats avec la Chambre des Mines et d'autres acteurs de l'industrie. Cette implication exemplaire a valu à IAMGOLD Essakane SA une reconnaissance nationale : en 2024, la société a été honorée par le CNTS comme meilleur partenaire du don de sang au Burkina Faso. Une distinction qui illustre la force d'un engagement durable, au service de la vie

Giants of Africa - Une initiative pour l'autonomisation des jeunes par le sport

Entre 2021 et 2024, IAMGOLD Essakane SA a noué un partenariat stratégique avec Giants of Africa, organisation caritative fondée par Masai Ujiri, Président des Toronto Raptors. Ce partenariat avait pour ambition de promouvoir l'autonomisation des jeunes à travers le basketball et l'éducation dans les communautés hôtes de la compagnie en Afrique de l'Ouest. Avec un investissement global de 1 million de dollars,

IAMGOLD a contribué à la réalisation d'infrastructures sportives modernes et à la mise en œuvre de programmes éducatifs innovants. Quatre terrains de basketball ont été construits au Burkina Faso et au Sénégal, ainsi qu'un centre multisports à Bobo-Dioulasso, offrant des espaces dédiés au basketball, volleyball et handball. Ces infrastructures constituent aujourd'hui des lieux de rencontre, d'apprentissage et de développement pour la jeunesse. Au-delà des équipements, le partenariat a permis d'organiser des camps de basketball et de compétences de vie, des sessions de mentorat et la participation de jeunes talents au festival Giants of Africa au Rwanda en 2023. Ces initiatives ont favorisé l'épanouissement personnel, la discipline et l'esprit d'équipe, tout en ouvrant des perspectives pour les leaders de demain. L'apothéose de ce programme a été l'inauguration, en octobre 2024, du dernier terrain sur le campus de l'Université de Ouagadougou, renforçant l'accès des étudiants et des jeunes à des infrastructures sportives modernes et inclusives. Ce partenariat illustre la vision d'IAMGOLD : investir dans la jeunesse pour bâtir des communautés durables et résilientes.

Promouvoir la résilience et la cohésion sociale par le cyclisme

IAMGOLD Essakane SA affirme son engagement sociétal en soutenant le cyclisme national, une discipline profondément ancrée dans la culture burkinabè et très populaire auprès des communautés. Cet appui se traduit par deux

initiatives majeures. D'abord le partenariat avec le Tour du Faso, compétition internationale emblématique qui rassemble des milliers de passionnés et contribue à la cohésion sociale et au rayonnement du pays. Ensuite l'organisation annuelle de la Pédale de la Résilience, depuis 2024, sur le Boulevard Thomas Sankara à Ouagadougou, un événement cycliste initié pour promouvoir la persévérance, l'esprit d'équipe et la solidarité dans les communautés. À travers ces actions, IAMGOLD Essakane SA illustre sa volonté de faire du sport – et particulièrement du cyclisme, véritable symbole national – un vecteur de santé, d'inclusion et de résilience, tout en renforçant la vitalité culturelle et sociale du Burkina Faso

Partenariat IAMGOLD - ENAM : Pour l'excellence

administrative et la formation des leaders de demain

Depuis novembre 2023, IAMGOLD Essakane SA a engagé un partenariat stratégique avec l'École Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM) afin de promouvoir l'excellence administrative et renforcer les compétences des futurs cadres et magistrats du Burkina Faso. Cette collaboration illustre la volonté d'IAMGOLD de soutenir la gouvernance responsable et la professionnalisation des acteurs publics et privés.

Les principales réalisations de ce partenariat incluent la modernisation des infrastructures de l'ENAM, avec une contribution financière

de 120 millions FCFA pour les travaux de rénovation, notamment la construction d'une façade moderne d'entrée ; L'organisation de séminaires et conférences sur des thématiques clés telles que la gouvernance minière, la transparence et la responsabilité sociétale ; La mise en place de programmes de mentorat, favorisant les échanges entre cadres expérimentés d'IAMGOLD et étudiants de l'ENAM.

Ce partenariat rapproche le monde académique et le secteur privé, créant des opportunités pour une nouvelle génération de leaders engagés pour une gouvernance éthique et durable. Il illustre la conviction d'IAMGOLD : investir dans le capital humain pour bâtir des institutions solides et des communautés résilientes.

Les chiffres clés d'Iamgold Essakane SA dans le rapport ITIE-BF 2024



	Production d'or 2024	14,13 tonnes
	Valeur de la production 2024	632,20 milliards FCFA
	Recettes versées à l'Etat	152,009 milliards FCFA soit 23,92% des effectués par les sociétés
	Paiements des dividendes	10,203 milliards FCFA
	Paiements de la patente	1,477 milliards FCFA
	Paiement taxe foncière sur les propriétés bâties et non bâties	187,16 millions FCFA
	Contributions au Fonds de Réhabilitation et de Fermeture de la Mine	3,414 milliards FCFA
	FMD collectées de la société Iamgold Essakane SA reversées en 2024	8,599 milliards FCFA
	Paiements sociaux volontaires	704,066 millions FCFA
	Nombre d'emplois direct	2 830

MINES ACTU Burkina

Premier magazine de référence sur le secteur extractif au Burkina Faso, paraissant le premier jour du mois

A stack of various issues of MINES ACTU Burkina magazine, showing different covers and headlines. The issues include:

- N° 0003 & 0004 - Novembre 2024
- N° 0005 Octobre 2024
- N° 0006 Septembre 2024
- N° 0007 Août 2024
- N° 0008 Décembre 2024
- N° 0009 Novembre 2024
- N° 0010 & 11 Février - mars 2025
- N° 0012 Mars 2025
- N° 0013 Mai 2025
- N° 0014 Juin 2025
- N° 0015 Juillet 2025

The front cover of issue N° 0008 (Décembre 2024) is shown in detail, featuring a portrait of a man and the following text:

MINES ACTU Burkina
Premier magazine de référence sur le secteur extractif au Burkina Faso, paraissant le premier jour du mois
N° 0008 / Décembre 2024

Exclusif :
Spécial IAMGOLD
ESSAKANE SA

Journées santé-sécurité-environnement (J SSE) 2024 P. 11
La mine Essakane offre 2000 kits alimentaires à des ménages vulnérables P. 20
Santé-sécurité au travail : Iamgold Essakane SA enregistre 2 records historiques à « Zéro incidents » en 2024 P. 26
Secteur minier : Iamgold Essakane leader en termes d'emplois et de paiement d'impôts P. 34

Interview de Tidiane Barry,
Vice-président Iamgold Afrique de l'Ouest
et Directeur général de Iamgold Essakane SA
P. 6-10

www.minesactu.info L'information sur le secteur extractif en un clic.

www.minesactu.info

L'information sur le secteur extractif en un clic.